



红会医院报

杭州市红十字会医院院报编辑部 | 主编:徐侃 | 副主编:何革 | 责任编辑:虞玉凤 盛春卿 | 浙企准字第 A287 号 | 第一百五十四期(内部资料) | 2017 年 12 月 31 日

把握新方位 领会新思想 履行新使命 迈向新征程 ——市委党校柯红波教授来院辅导十九大报告

12月8日医院党委邀请中共杭州市委党校文化学与社会学教研部柯红波主任讲授《学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想》,医院领导、中层干部及主任助理、支部书记及委员和各支部的党员代表参加,五十余名退休老党员也从家中赶来,积极参加学习。

在中国共产党第十九次全国代表大会上,习近平总书记首次提出“新时代中国特色社会主义思想”,这是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南。大会通过关于《中国共产党章程(修正案)》的决议,习近平新时代中国特色社会主义思想写入党章。柯红波教授介绍了十九大的基本概况,并从新时代、新思想、新使命、新部署、新要求五个方面全面阐释了这一思想。

“新时代”的概念是十九大报告中最核心、最基础的概念,也是最大的创新,其他所有的内容都是从“新时代”这个概念延伸拓展出来的。“新时代”是习近平新时代中国特色社会主义思想产生的时代背景。我国社会主要矛盾发生了历史性转变,这是进入新时代的现实依据。

十九大报告中提到“时代是思想之母,实践是理论之源”,要明确全面深化改革总目标是完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化;明确全面推进依法治国总目标是建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家;明确党在新时代的强军目标是建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队,把人民军队建设成为世界一流军队;明确中国特色大国外交要推动构建新型国际关系,推动构建人类命运共同体;明确中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导,中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导,党是最高政治领导力量,提出新时代党的建设总要求,突出政治建设在党的建设中的重要地位。

作为普通党员,要站在我国从大国发展成为强国的背景下分析历史使命,具有许多新的历史特点的伟大斗争、中国特色社会主义伟大事业、党的建设新的伟大工程、实现中华民族伟大复兴的中国梦这“四个伟大”是推进中国特色社会主义各项事业的总方略、总框架、总坐标、总抓手,集中揭示了我们党正在做的事情和将要做的事情,揭示了新的时代条件下我们党的政治理想和政治目标。

柯教授图文并茂,旁征博引,为在座的党员干部上了一堂生动的党课,大家纷纷表示一定要认真学习领会十九大精神的丰富内涵,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,切实提高政治站位,严守政治纪律和政治规矩,进一步增强责任感紧迫感,把思想和行动统一到十九大精神上来,立足本职岗位,争做时代先锋,以更加坚定的信心、更加有力的举措,开展各项医疗保障工作,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

柯教授图文并茂,旁征博引,为在座的党员干部上了一堂生动的党课,大家纷纷表示一定要认真学习领会十九大精神的丰富内涵,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,切实提高政治站位,严守政治纪律和政治规矩,进一步增强责任感紧迫感,把思想和行动统一到十九大精神上来,立足本职岗位,争做时代先锋,以更加坚定的信心、更加有力的举措,开展各项医疗保障工作,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

柯教授图文并茂,旁征博引,为在座的党员干部上了一堂生动的党课,大家纷纷表示一定要认真学习领会十九大精神的丰富内涵,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,切实提高政治站位,严守政治纪律和政治规矩,进一步增强责任感紧迫感,把思想和行动统一到十九大精神上来,立足本职岗位,争做时代先锋,以更加坚定的信心、更加有力的举措,开展各项医疗保障工作,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

党委 周敏

医院召开 2017 年度医院重点学科年度汇报会

2017年12月20日医院召开2017年度医院重点学科年度汇报会。徐侃院长、何革书记、石仕元副院长、邓旻副院长、魏威副院长、余建明副院长、王臣缘科长、舒磊科长、潘峰科长及各重点学科的学科带头人和后备学科带头人参加此次会议。

王臣缘科长从科研水平、业务收入、经费管理等几个方面对重点学科这一年建设情况进行回顾分析。11个市级重点学科及4个院级重点学科根据考评细则

要求依次进行汇报,着重汇报下半年建设周期的思路、举措及目标。石仕元副院长在每个学科汇报完后及时点评,指出存在问题,指明解决办法。魏威副院长从往年学科验收的角度,在学术交流、人才培养等方面与大家分享学科建设一些经验,提出学科建设一些要求。何革书记强调人才是学科发展的关键,各学科带头人要起到带头作用,凝聚团队力量,带出一支“有梦想、有活干、有钱赚、有成就”的“四有”团队。

徐侃院长对各重点学科今年取得的成绩予以高度肯定,并提出以下几点要求:1.学科建设并非一蹴而就,要养成良好习惯,注重平时的积累。2.着眼大局,条件成熟的积极申报上一级重点学科,如省市共建等重点学科,进一步扩大学科影响力。3.科研、临床、学科建设协同发展,互融互促,临床是科研基础,科研要反哺临床,形成良性循环,带动学科发展。

科教科 计仁华

我院徐虹、何飞和叶丽红入选杭州市“131”中青年人才培养计划培养人选

根据中共杭州市委人才工作领导小组办公室、杭州市人力资源和社会保障局、杭州市财政局《关于印发〈杭州市“131”中青年人才培养计划(2016—2020年)〉的通知》(杭人社发[2016]177号)精神,经杭州市卫计委推荐,专家评审,市“131”中青年人才培养计划协调小组成员单位审定以及杭州人力资源和社会保障网公示等程序,我院消化科徐虹确定为2017年度杭州市“131”中青年人才培养计划第一层次培养人选;呼吸科何飞确定为2017年度杭州市“131”中青年人才培养计划第二层次培养人选;中医科叶丽红确定为2017年度杭州市“131”中青年人才培养计划第三层次培养人选。

人事科 李淑梅

我院与江干区卫计局合力推进紧密型医联体工作

12月26日下午,徐侃院长接待了江干区卫计局副局长扈峻峰一行,就进一步加强合作、共同做好紧密型医联体工作进行了深入的沟通交流,石仕元副院长、邓旻副院长及相关职能科室、临床科室负责人参加会议。

扈峻峰副局长对我院一直以来给予江干区各分院的大力支持表示感谢,并且认为双方要进一步合作,尤其是要增进医务人员间的了解和联系,以更好地推动分级诊疗及医养一体化服务工作,并就开展师徒结对、出院准备计划、设立全科门诊、畅通住院通道等提出了具体建议。

徐侃院长对扈峻峰副局长的意见建议非常认同,同时表示,目前医联体工作是医改工作的重中之重,市委市政府及各级卫计委都非常重视,一定要深入贯彻党委政府决策部署,戮力同心,抓住关键,加强宣传,共同推进医联体工作不断深入。我院将在提高自身专科特色、内涵建设及医疗服务的基础上,针对各分院需求,制定个性化合作方案,实现便捷、连续、同质化管理,更好地服务签约及转诊患者。相信通过双方的共同努力,一定能够开创互惠共赢、携手壮大的新局面。

石仕元副院长和邓旻副院长也分别就如何加强医联体成员内部互动、提高转诊质量、改善患者就医感受等方面谈了自己的看法。

外联办 杨艳

杭州市第十四期西医学习中医班举行开学典礼

为充分发挥中医药在深化医改中的独特作用,培养能西会中的中西医结合人才,提升基层医务人员中医药能力,杭州市中西医结合学会受浙江省中医药管理局和杭州市卫计委委托,于2017年12月举办了杭州市第14期西医学习中医函授班。

第14期西医人员学习中医培训函授班有学员516人,设有四个教学点,分别为杭州市红十字会医院、杭州市中医院、余杭卫校、建德卫校四个教学点。学员们将在2年的时间里集中理论授课时间为480学时,系统学习中医基础理论、中医诊断学、中药学、方剂学、医古文、中医内科学、中医临床各科诊疗特点课程,还将进行10周的临床实习,以参加二级以上医疗机构中医门诊跟师为主。

师资条件邀请浙江省中医药大学专职教师和省市医疗卫生单位具有副高职称以上并有较为丰富教学经验、较好技术水平的临床中医师。培训时间为二年,学习时间自2017年12月至2019年11月。

培训期满,通过考核的学员都将获得浙江省中医药管理局颁发《浙江省西医人员学习中医培训合格证》。

虞玉凤

医院召开博士科研工作会议

2017年12月12日,我院博士科研会议顺利召开。徐侃院长、何革书记到会指导,魏威副院长主持会议。

科教科王臣缘科长对我院博士近三年科研立项、验收及论文发表等基本情况进行了汇总介绍,对医院历年立项省部级项目的人员学历、年龄进行回顾分析。

内分泌科牟新主任分享了自己在科研道路上的心得体会。牟主任认为:一、国自然比较注重前期基础,需要预实验的积累;二、国自然申报并不需要研究领域非常尖端、前沿,只要抓住一个突破点说清楚就足够有意义;三、申报之前考虑好自己能否胜任完成,科研工作要求实事求是,脚踏实地。

我院博导、省科技进步二等奖获得者、中医科刘喜德主任发表感想:科研工作,贵在坚持!虽然自己申报国自然屡战屡败,但依然坚持屡败屡战。坚信努力积累,会有收获!今年已积极参与学校组织的国自然选题咨询会。

魏威副院长对全体博士取得的科研成果做了充分肯定,希望曾经在科研方面有辉煌过的博士们能再创新高,年轻的博士们也要有信心,不断坚持。

徐侃院长对本次会议进行总结:一、医院非常重视科研工作,院领导也非常重视高学历的人才。此次会议的目的是统一思想,行动起来。二、我们应该认清自己。虽然作为一家三甲医院,但与高校相比依然是基层单位,更需要高学历人才发挥应有作用,提升医院品牌。希望大家不忘初心,拿出在校读博的精神来对待临床科研。三、要处理好科研和工作的时间。有需求及时跟院领导和科主任沟通,医院都会全力给予帮助,创造良好条件。四、医院近期在讨论新的科研奖励政策,原则是调动积极性更加鼓励临床工作人员做科研,共同追求自身发展和医院的荣誉。希望全体博士再接再厉,发挥特长,积极投身到科研工作中,争取实现新的突破。

科教科 计仁华

本版编辑:虞玉凤